

Themen

Aufbau und Ablauforganisation

Organisation und Stellenbildung

Betriebshierarchie

Leitungssysteme

Chaos IT GmbH

Ihr Partner für (un)zuverlässige IT Lösungen

Geschäftsführer Farid und Mark

Geschäftsführer Farid

Skills:

Verpeilt

Ist gut in Mathe

hatte mal ne gute Idee

Will Reich sein

Geschäftsführer Mark

Skills:

Kann laut schreien

Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Will Reich sein

Prolog: Das absolute Chaos

Thema: Organisation

Umsatz 0€ monatlich

Aufbauorganisation & Ablauforganisation

Aufbauorganisation

Wer macht was?

Gliederung des Betriebes in funktionsfähige Einheiten

Übertragung von Aufgaben und Verantwortung

Festlegung eines Systems

Entwicklung von Führungsformen und -techniken

Ablauforganisation

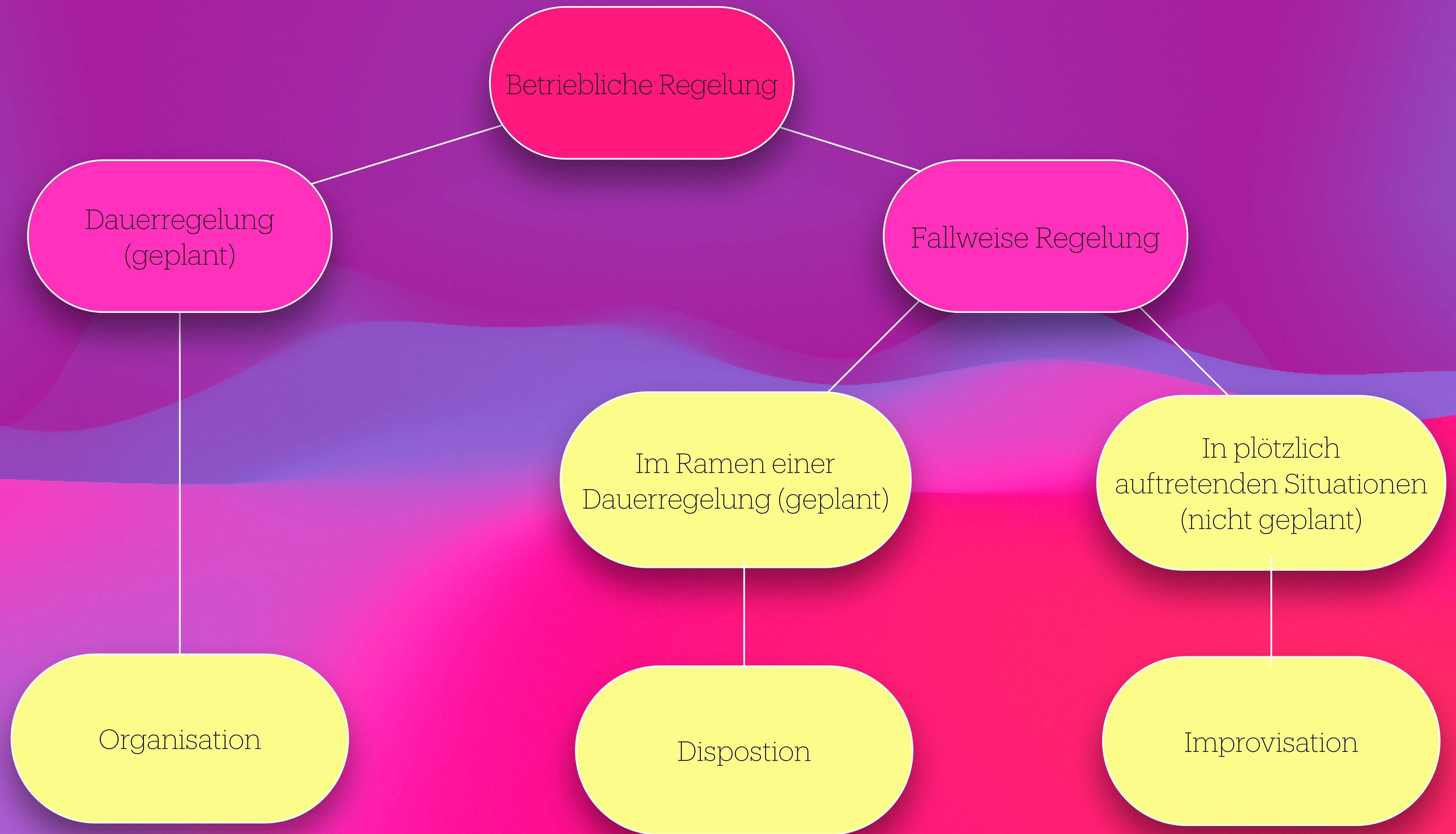
Wie, wann und wo?

Funktionaler Arbeitsablauf

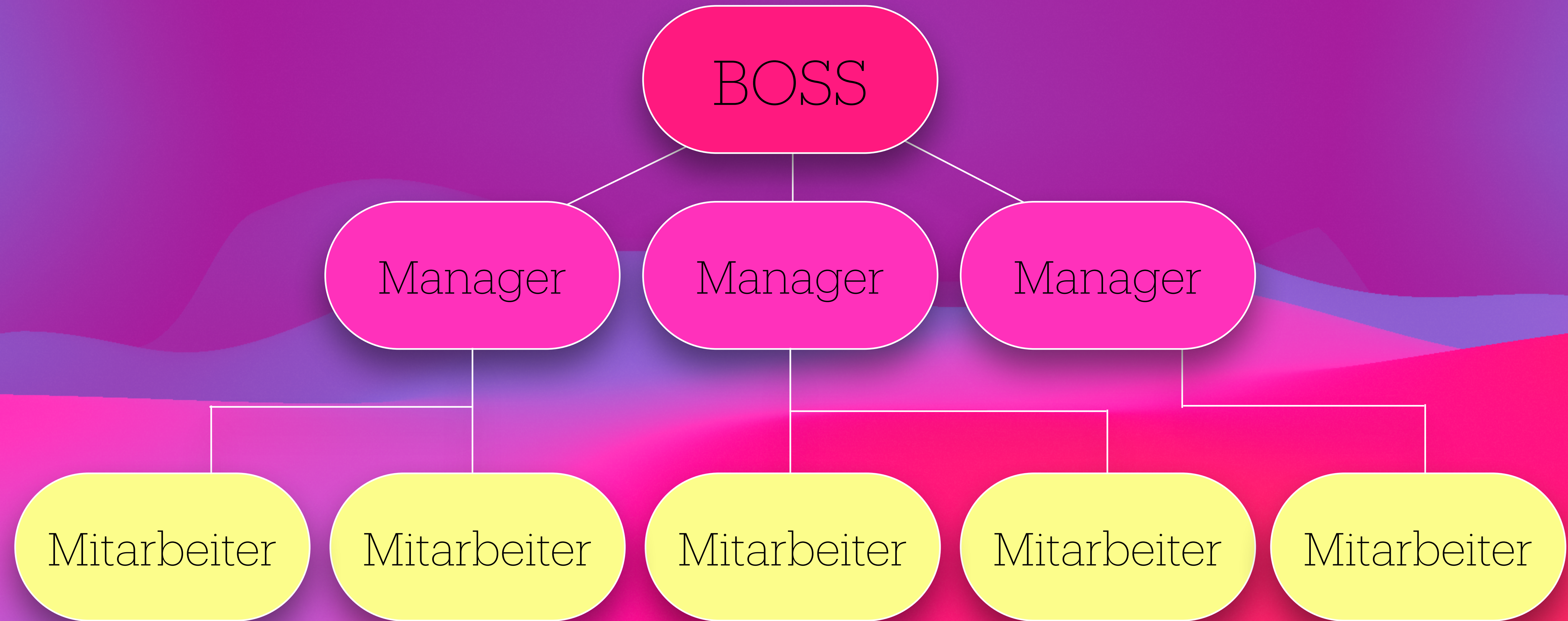
Zeitlicher Arbeitsablauf

Räumlicher Arbeitsablauf

Einsatz vorhandener Kapazitäten



Einliniensystem





Vorteile

Klare Zuständigkeiten

Überschaubarkeit

Einfache Beziehungsstruktur



Nachteile

Lange Informations- und Weisungswege

Überlastung der höheren Instanzen möglich

Zahlreiche Schnittstellen und Übermittlungsfehler

Mangelnde Flexibilität

Chaos IT GmbH

Führungsstil: Autoritär

Geschäftsführer trifft alle Entscheidungen.

Umsatz 11.314€ im Monat

Wir brauchen Hilfe!

Und die Lösung ist

Die Stellenbildung

Vom Chaos zur Struktur

Die 5 Goldenen Regeln

Arbeitsteilung

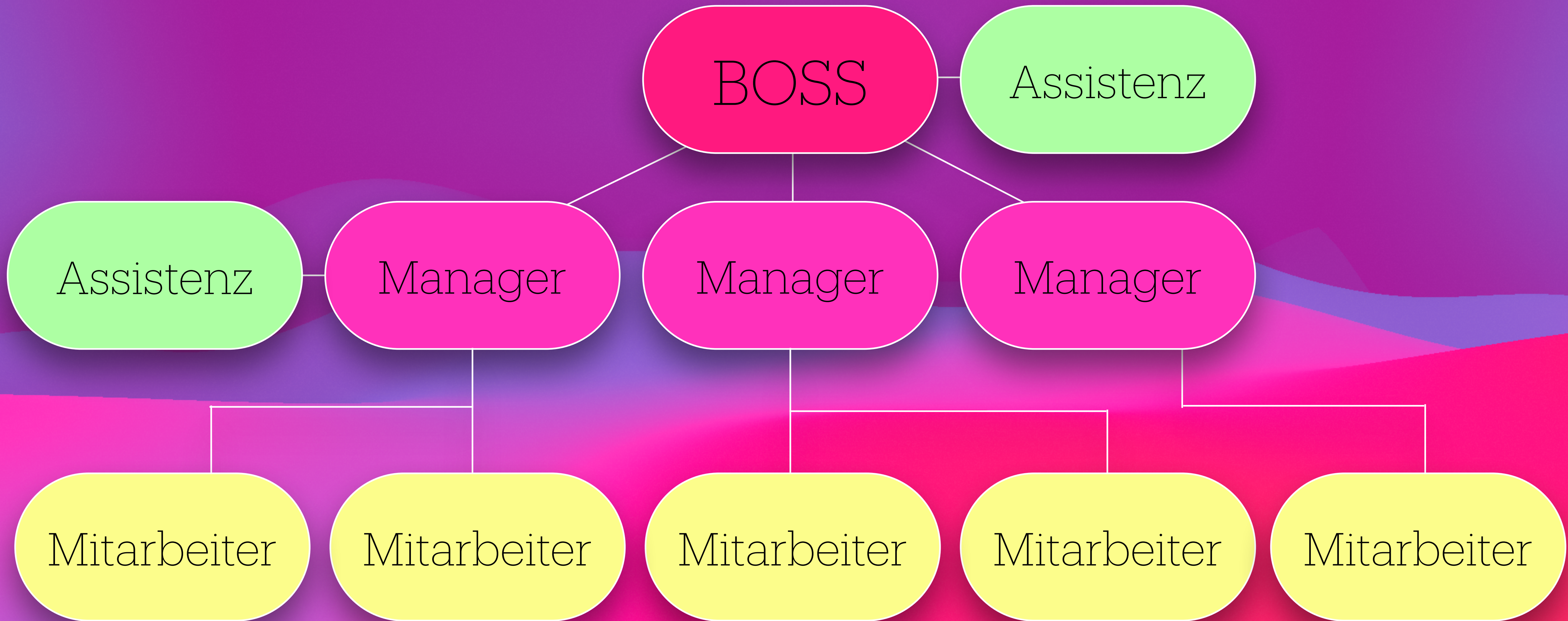
Überschaubarkeit

Angemessenheit

Genderkonformität

Beauftragte im Unternehmen

Stabliniensystem





Vorteile

Vorteile der Linienorganisation

Entlastung und bessere Beratung der Instanzen



Nachteile

Lange Informations- und Weisungswege

Kompetenzkonflikte der Stabsstellen

Doch wer hat das Sagen?

Instanz / Management

Entscheidet und ordnet an

Stabsstelle

Berät und hilft (ohne Befehlskraft)

Ausführende Stelle

Setzt die Arbeit um

Chaos IT GmbH

Führungsstil: Kooperativ

Mitarbeiter werden am Entscheidungsprozess beteiligt

Umsatz 57.849€ im Monat

Wir werden international!

CEO

Chief Executive Officer

Skills:

Kann laut schreien

Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Ist Reich

CFO

Chief Finance Officer

Skills:

Kann laut schreien

Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Ist Reich

CTO

Chief Technology Officer

Skills:

Kann laut schreien

Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Ist Reich

CIO

Chief Information Officer

Skills:

Kann laut schreien

Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Ist Reich

CDO

Chief Digital Officer

Skills:

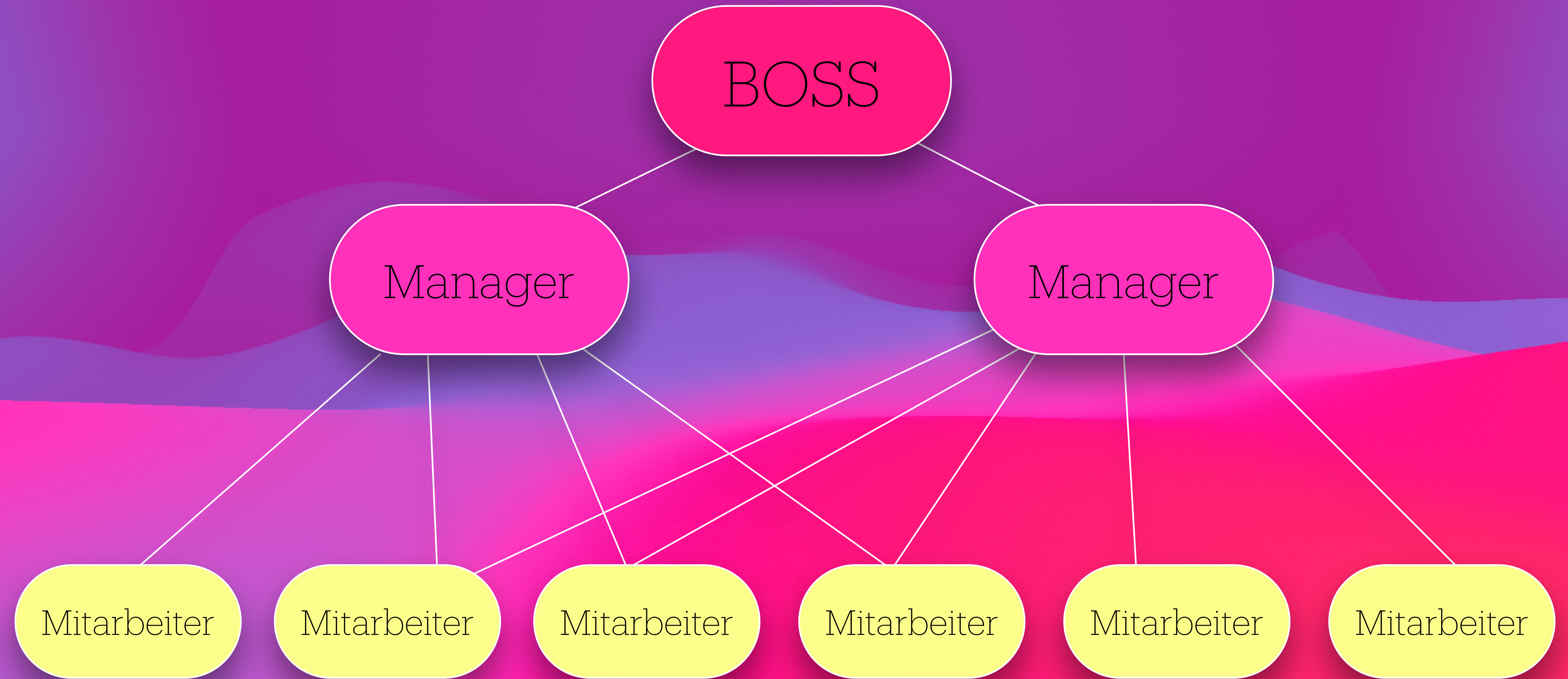
Kann laut schreien

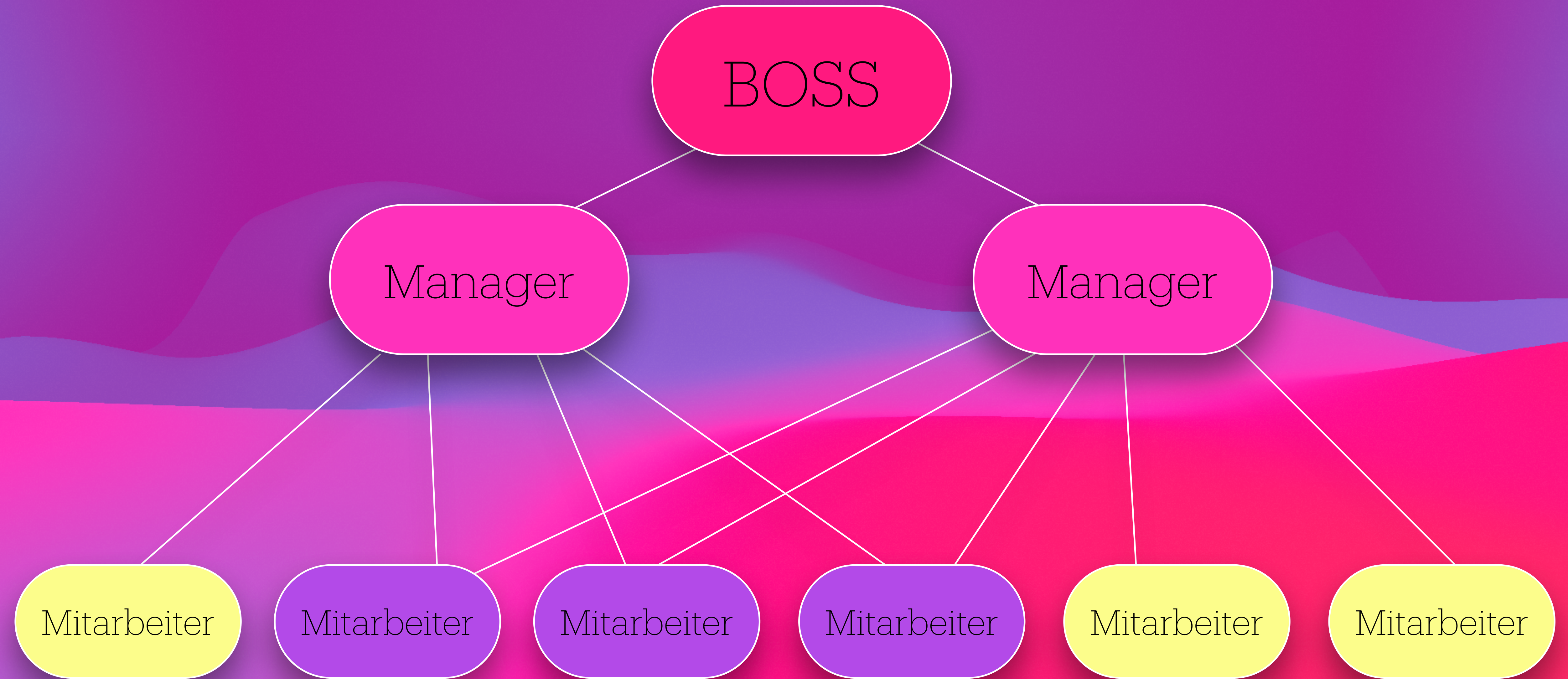
Denk er ist es

hatte mal ne gute Idee

Ist Reich

Mehrlinienorganisation







Vorteile

Mitarbeiter können flexibel eingesetzt werden

Spezialisierung durch Funktionsteilung möglich

Betonung der Fachautorität



Nachteile

Problem der Abgrenzung von Zuständigkeiten

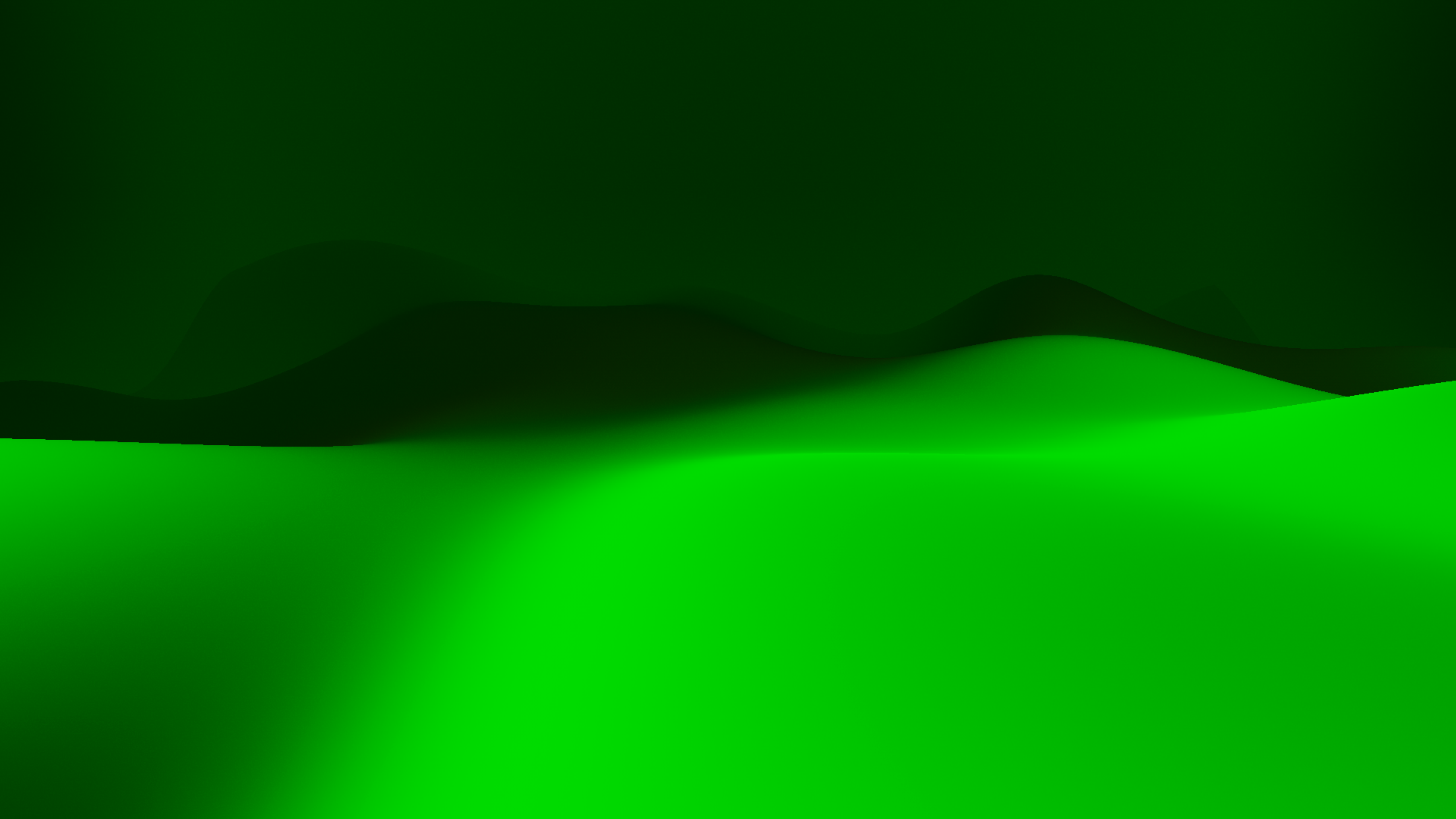
Mitarbeiter können überfordert werden.

Chaos IT GmbH

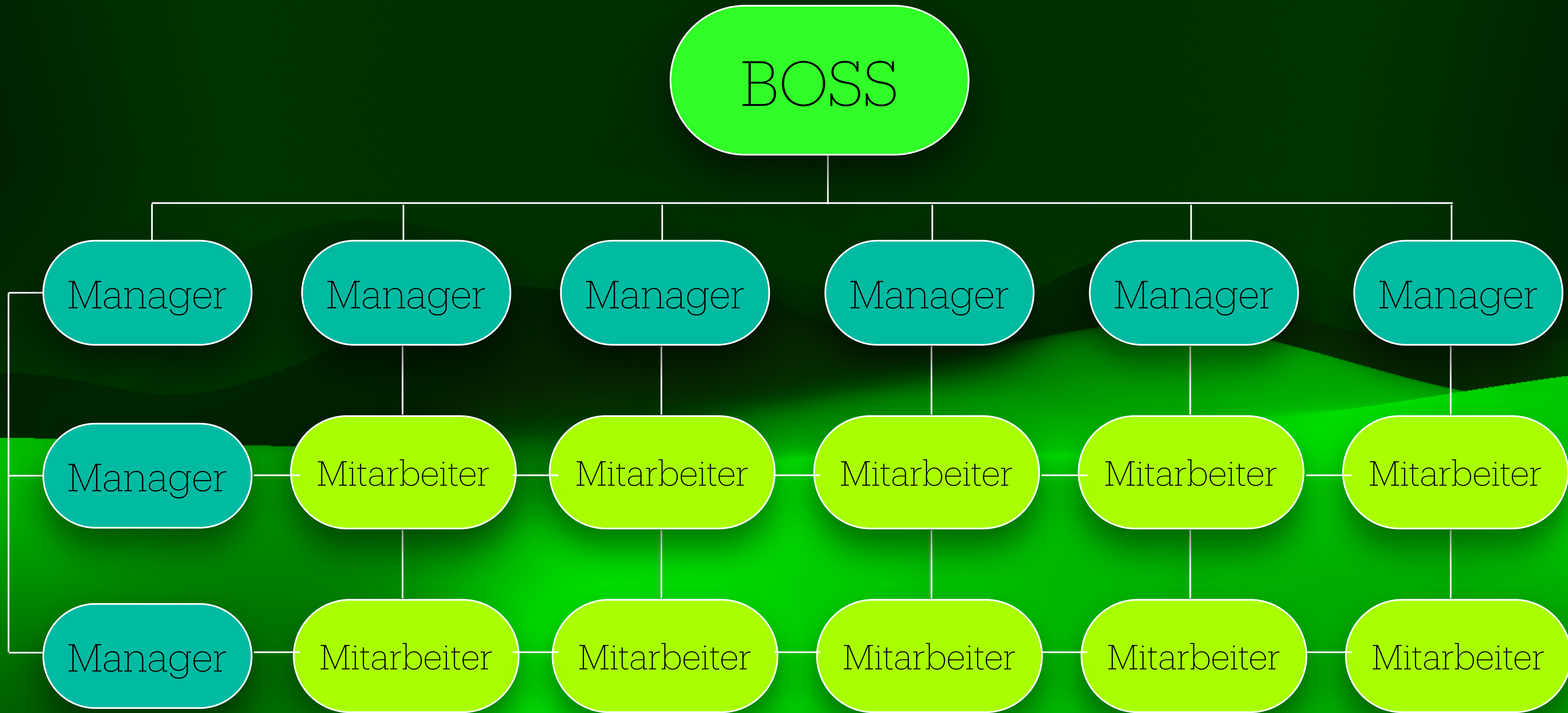
Führungsstil: Management by Delegation

Verantwortung und Kompetenzen werden an
Mitarbeiter abgegeben

Umsatz 237.472€ im Monat



Matrixorganisation





Vorteile

Ergebnis wird durch zwei Kernkompetenzen verbessert

Teamarbeit wird gefördert

Organisationsform unterstützt Produkt-
und Geschäftsprozessorientierung

The background is a solid green color with several horizontal, wavy lines in a slightly darker shade of green, creating a layered, landscape-like effect. The word "Nachteile" is centered in the upper half of the image.

Nachteile

Streitigkeiten in den Zuständigkeiten
und zum Einsatz der Mitarbeiter möglich

Gleichverteilung der Aufgaben in der
Matrix i.d.R nicht gegeben

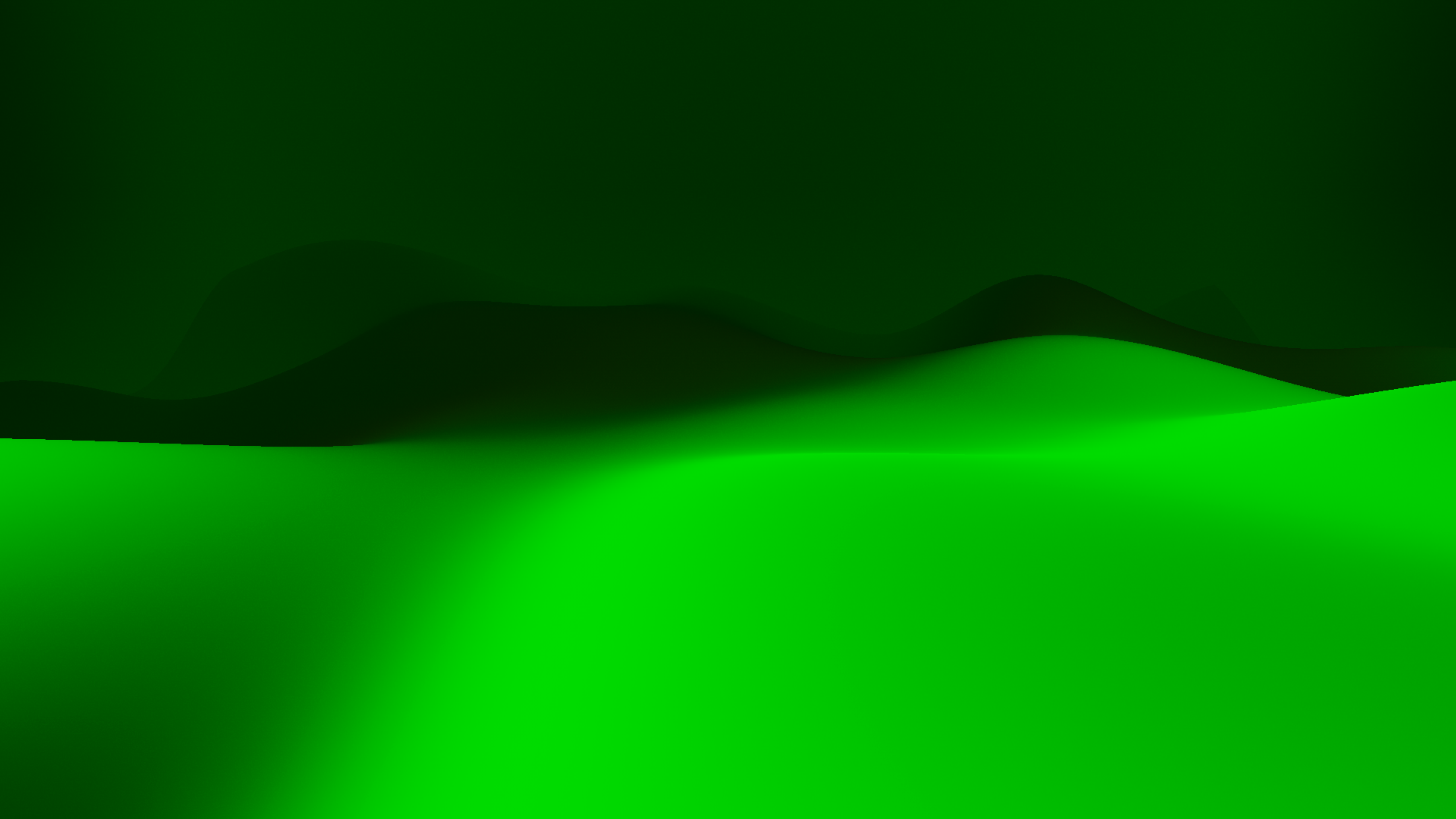
Arbeitsbelastung und Aufgabenzuordnung prüfen

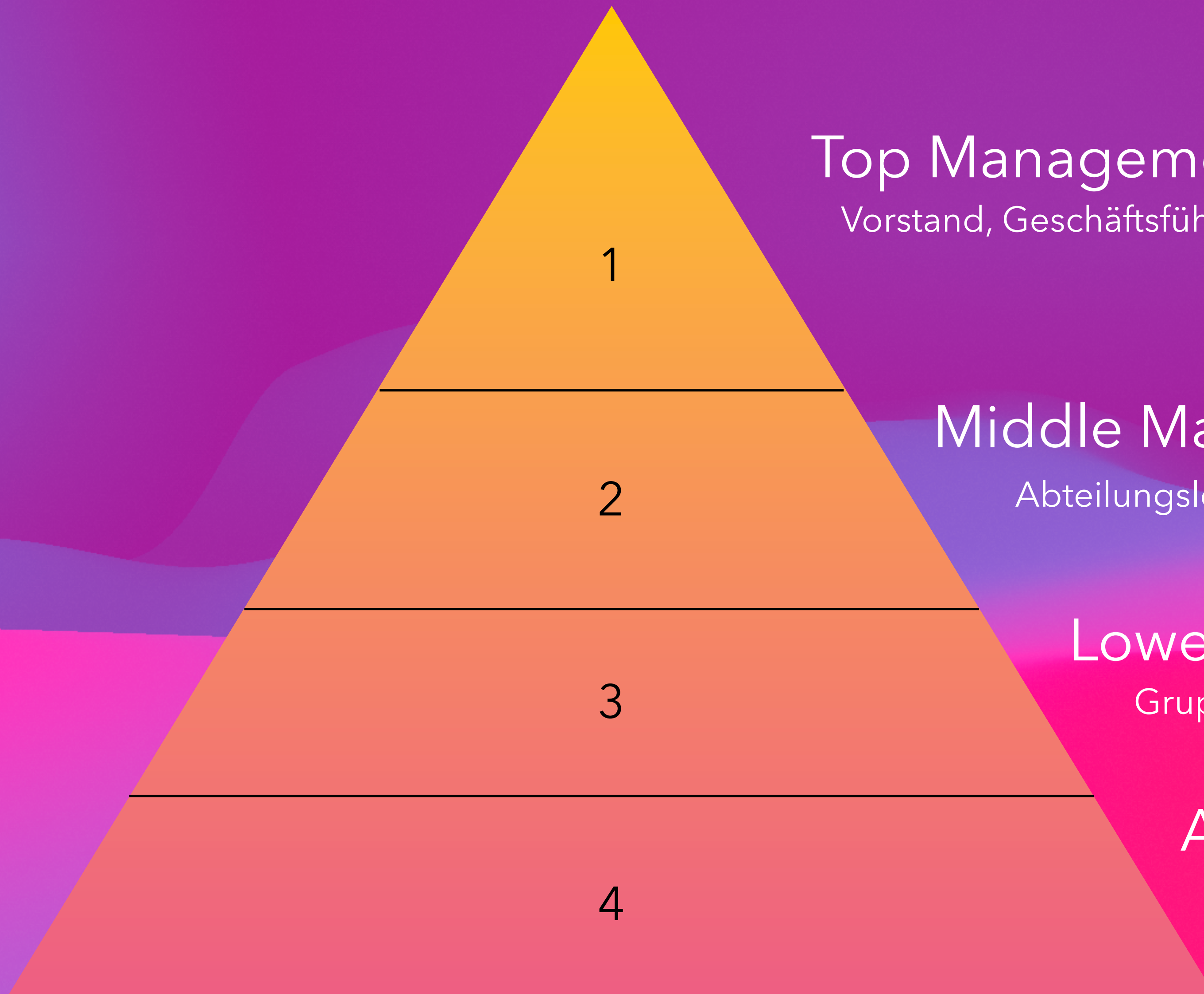
Chaos IT GmbH

Führungsstil: Management by Objectives

Ziele werden gemeinsam mit den
Mitarbeitern vereinbart

Umsatz 1.941.398€ im Monat





Top Management

Vorstand, Geschäftsführer

1

Middle Management

Abteilungsleitung, Filialleiter

2

Lower Management

Gruppenleiter

3

Ausführende Kraft

Sachbearbeiter, Arbeiter, Hilfskraft

4

Modernes Management

Flache Hierarchien

Schlankes Management mit wenig
Ressourcen und wenigen Hierarchiestufen.
Stärkung der Eigenverantwortung.

Job Enrichment

Abwechslung durch zusätzliche Aufgaben,
Vergrößerung des Arbeitsgebietes oder
gezielten Wechsel der Arbeitsstellen

Projektmanagement

Eigenverantwortliche Organisation der
Arbeit in Gruppen und Projekten statt
Einzelarbeit.

Integriertes Managementsystem

Software-gestütztes System für Qualitäts-,
Sicherheits-, Umwelt- und
Datenmanagement.

FIN